



Dr. Rácz-Antal Ildikó

✉ racz.ildiko@kre.hu

SZAKMAI TAPASZTALAT

2021. október – jelenleg **Adjunktus**
Károli Gáspár Református Egyetem, Állam- és Jogtudományi Kar
2020. október – 2021. október **Tudományos segédmunkatárs**
Károli Gáspár Református Egyetem, Állam- és Jogtudományi Kar
2017. február – jelenleg **Employment Law Expert**
Orbán & Perlaki Ügyvédi Társulás
2017. február – 2020. június **Megbízott oktató**
Károli Gáspár Református Egyetem, Állam- és Jogtudományi Kar
2018. január – 2019. szeptember **Hiring Expert**
Arsboni, Online Jogi Folyóirat
2018. október – 2019. január **Jogi tanácsadó**
Vám- és Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete
2016. szeptember 1. – 2016. november 31. **Jogi tanácsadó**
Vám- és Pénzügyi Dolgozók Szakszervezete
2015. január – 2016. január **Gyakornok**
Ferencz, Fodor T., Kun & Partners Ügyvédi Társulás

TANULMÁNYOK

- 2021 **PhD fokozat megszerzése**
A disszertáció címe: A digitalizációs hatása a munkajog egyes alapintézményeire
- 2016 – 2020 **PhD képzés**
Károli Gáspár Református Egyetem, Állam- és Jogtudományi Kar
1042 Budapest, Viola utca 2-4.
Nappali PhD képzés, állami ösztöndíjas forma
- 2011– 2016 **Jogász**
Károli Gáspár Református Egyetem, Állam- és Jogtudományi Kar
1042 Budapest, Viola utca 2-4.

SZEMÉLYES KÉSZSÉGEK

Anyanyelve Magyar

Egyéb nyelvek

	SZÖVEGÉRTÉS		BESZÉD		ÍRÁS
	Hallás utáni értés	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd	
Angol	C1	C1	C1	C1	B2
Államilag elismert nyelvizsga-bizonyítvány, TELC Középfokú (B2), komplex					
Olasz	B2	B2	B2	B2	B2
TELC Certificato Italiano, honosított Középfokú (B2), komplex					

Szintek: A1/A2: Alapszintű felhasználó - B1/B2: Önálló felhasználó - C1/C2 :Mesterfokú felhasználó
 Közös Európai Nyelvi Referenciakeret

KIEGÉSZÍTŐ INFORMÁCIÓK

Főbb szakmai tevékenységek

- Új Nemzeti Kiválóság Program ösztöndíjának elnyerése. Kutatási téma: Platform munkavégzés Magyarországon – Munkajogi és egyéb jogági dilemmák, 2020/2021. tanév
- Eötvös József Kutatóközpont (Nemzeti Közszolgálati Egyetem) egyéves kutatói pályázatának elnyerése. Kutatási téma: A technológiai fejlődés következményei a munkajogban, 2020. január-december
- Résztétel a Nemzetközi Munka- és Üzleti Jogi nyári egyetemen (Residential summerschool on International Labour and Business Law for doctoral students of the Universities of Ferrara and Padova), 2019. június 8-15., Monteortone
- Ösztöndíj elnyerése 2019. március-június közötti időszakra, a Campus Mundi gyakorlati programjának keretén belül a PhD kutatás fejlesztésére, megvalósítási helyszín: Bergamo, Róma, Olaszország
- Résztétel az Összehasonlító munkajogi nyári szemináriumon (Seminar of Comparative Labour Law, Pontignano XXXV), 2018. szeptember 10-14. Siena, Olaszország
- Résztétel a Nemzetközi Munka- és Üzleti Jogi nyári egyetemen (Residential summerschool on International Labour and Business Law for doctoral students of the Universities of Ferrara and Padova), 2018. június 17-24., Monteortone
- Rézler Gyula Alapítvány tanulmányi ösztöndíj elnyerése a 2018/2019-as egyetemi tanévre, PhD tanulmányok támogatására, 2018. május
- 2. helyezés: Arsbóni Cikkíró Pályázat, 2016
- Résztétel: Hugo Sinzheimer Moot Court Competition (Európai Unió munkajogi perbeszédmondó verseny angol nyelven), Magyarország képviselte, 2016
- Résztétel: XIII. Országos Munkajogi Jogesetmegoldó- és Perbeszédverseny, 2016
- 3. helyezés: XXXII. Országos Tudományos Diákköri Konferencia, Állam- és Jogtudományi Szekció, Munkajog I. tagozatban, 2015
- 1. helyezett felperes: XII. Országos Munkajogi Jogesetmegoldó- és Perbeszédverseny, 2015
- 1. helyezett csapat tagja: Intensive Erasmus Program Flexicurity for Europe 2020, 2014
- 1. helyezés (megosztott): Nemzeti Tehetségprogram kari fordulója, magánjogi szekció, 2014

Tagságok

- Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának Bocskai István Szakkollégiumának, munkajogi munkacsoportjának tagja, 2014. szeptember – 2016. január
- Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának Munkajogi és Szociális Jogi Tanszékének demonstrátora, 2014/2015. és 2015/2016. tanév

Publikációs lista

1. Kun Attila – Rácz Ildikó – Szabó Imre Szilárd : National report on Hungary, Stage 3 ICT-enhanced remote and mobile work. iRel-Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work, 2021.
2. A digitalizáció hatása a munkajog egyes alapintézményeire. PhD értekezés, 2021.
3. Kun Attila – Rácz Ildikó – Szabó Imre Szilárd: National report on Hungary, Stage 2, Representing and Regulating Platform Work: Emerging Problems and Possible Solutions. iRel-Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work. 2020.
4. „Más kép? – Másképp az egyenlő bánásmód szabályozásáról” című Vitaklub beszámolója. Munkajog, 2020/1. szám, 75-78.
5. A technológiai fejlődés munkaegészségügyre gyakorolt hatásai. In: Miskolczi, Bodnár Péter (szerk.): XVII. Jogász Doktoranduszok Országos Szakmai Találkozója, Jog és Állam 30. szám, Patrocinium Kiadó, 2020. 213-221.
6. Algoritmizált menedzsment, azaz algoritmusok által vezérelt munkaszervezés. In Miskolczi-Bodnár Péter (szerk.): XVI. Jogász Doktoranduszok Szakmai Találkozója, Jog és Állam 29. szám, Patrocinium Kiadó, 2020. 227-235.
7. Kun Attila – Rácz Ildikó – Szabó Imre Szilárd: National Report on Industrial Relations – The Case of Hungary, Stage 1. iRel – Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work, 2019.
8. „Uber ítéletek” – Klasszifikációs kérdés új köntösben? Pécsi Munkajogi Közlemények, XII. évfolyam, I-II. szám, 2019. 75-87.
9. A távmunkán túl – Munkavégzés az applikációk világában. Pál Lajos – Petrovics Zoltán (szerk.): Visegrád 16.0 A XVI. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai, Wolters Kluwer, Budapest, 2019. 234-260.
10. A munkaügyi kapcsolatok, a munkát végző személyek kollektív jogainak érvényesülése a digitalizáció korszakában. Rézler Gyula Alapítvány ösztöndíjának keretében készült munka, Budapest, 2019.
11. Right to disconnect – Jog a kikapcsol(ód)áshoz. Pro Futuro, 2018/4. szám, 8. Évf., 50-66.
12. A kollektív jogok érvényesülésének lehetőségei a platform-munkavégzés esetében. Miskolci Jogi Szemle, 13. évfolyam, 2. szám, 1. kötet. 2018. 143-158.
13. Teljesítményértékelés – kiszervezve? Pál Lajos – Petrovics Zoltán (szerk.): Visegrád 15.0., Wolters Kluwer, Budapest, 2018. 417-432.
14. Algoritmizált teljesítményértékelés. Infokommunikáció és Jog, XV. évfolyam, 2018/1. szám 32-35.
15. A munka világának változása a digitalizáció korában. Koncz István – Szova Ilona (szerk.): PEME XVI. PhD – Konferencia, Professzorok az Európai Magyarországi Egyesület, Budapest 2018. 241-250.
16. Dare or Not Dare? Classification of Workers and Hungarian Labour Law. Economia e Lavoro, Fondazione Giacomo Brodolini, Rome, 2018/2. 53-62.
17. Kiss Bettina Boglárka – Kun Attila – Rácz Ildikó: A felelős vállalati magatartás egyes aspektusai – A szociális párbeszéd és az alternatív vitarendezés szerepe a CSR tekintetében, HVG-Orac Kft, Budapest 2018.
18. Kun Attila – Rácz Ildikó: A Bring Your Own Device (BYOD)-policy jelensége – munkajogi nézőpontból. Munkajog, 2017/1. 40-44.
19. A sharing economy munkajogi kihívásai, különös tekintettel az uberizált munkaerőre, in: Keserű Barna Arnold (szerk.): Doktori Műhelytanulmányok 2017, Széchenyi István Egyetem Állam- és Jogtudományi Doktori Iskola, Győr, 2017. 273-284.
20. Az 'uberizált' munkaerő jelene és jövője, in: Bogárdi Dóra – Kocsis Gergő (szerk.): Arsoni Jog és Innováció Tanulmánykötet, Stádium Intézet Alapítvány, 2017. 6-17.
21. A robotizáció hatása a munka világára, in: Miskolci Bodnár Péter (szerk.): XII. Jogász Doktoranduszok Országos Szakmai Találkozója 2017, Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudomány Kar, Patrocinium Kiadó, Budapest, 2018. 333-340.
22. A közösségi média és a munkajog keresztjében, Arsoni Cikkíró Pályázatra készült publikáció, internetes megjelenéssel, 2017.

23. Munkavállaló vagy nem munkavállaló? A gig-economy főbb munkajogi dilemmái, Pécsi Munkajogi Közlemények, 2017. június, X. évfolyam, I. szám. 82-97.
24. Az élethosszig tartó tanulás finanszírozásának innovatív megoldásai, különös tekintettel az egyéni tanulási folyószámlák gondolatára, in: Kun Attila (szerk.): Az egész életen át tartó tanulás (Lifelong learning) jogi keretei a munkavilágában, különös tekintettel a munkaviszonyra, Patrocinium Kiadó, 2017. 56-76.
25. A tanulmányi szerződés, in: Kun Attila (szerk.): Az egész életen át tartó tanulás (Lifelong learning) jogi keretei a munka világában, különös tekintettel a munkaviszonyra, Patrocinium Kiadó, 2017. 110-144.
26. A közösségi média használatának árnyoldalai a munkaviszonyban, in: Deres Petronella – Grad-Gyenge Anikó (szerk.): Acta Iuvenum Caroliensia VII. Budapest, Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar, 2015. 279-305.
27. A közösségi média használatának árnyoldalai. Pécsi Munkajogi Közlemények, 8. évfolyam, 2015/1-2. 186.
28. A közösségi média használatának árnyoldalai a munkaviszonyban, in: Király Andrea (szerk.): A XXXII. Országos Tudományos Diákköri Konferencia Állam- és Jogtudományi Szekciójában nevezett pályamunkák összefoglalói. Budapest, Nemzeti Közszolgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar, 2015. 253.
29. A kollektív szerződések átalakuló szerepe, in: Deres Petronella (szerk.): Acta Iuvenum Caroliensia V. Budapest, Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar, 2014. 206-216.